



Syndicat National des Hôteliers, Restaurateurs, Cafetiers et Traiteurs

BAISSE DE LA TVA : UN PLAN DE RELANCE EFFICACE POUR LE SECTEUR ET L'ECONOMIE

LES PRIX : LA RESTAURATION FRANÇAISE EST UNE DES MOINS CHERE

- Les prix ont baissé en 1an de 1.2%. Dans le même temps, l'inflation générale a été de 1,4% soit une baisse des prix du secteur de 2,6% dans un contexte général inflationniste y compris le coût des matières premières (source INSEE),
- La restauration française n'est pas chère : 81 % des repas en France coûtent moins de 15 €, 71 % moins de 10 € et 3,5 % plus de 30 €. (source GIRACONSEIL),
- Avec un chiffre d'affaires de la profession à 72.5 milliards d'€, le marché de la restauration a enregistré une croissance légèrement positive en 2009, soit 2,2 % d'augmentation. (source GIRA Conseil)

L'EMPLOI : LA 1^{ERE} PRIORITE DES FRANÇAIS

En 2009, les résultats ont été positifs :

- Les CHR c'est un effectif de 919 500 salariés au 31 décembre 2009 (source DARES mars 2010), un effectif qui augmente de 3.42% contrairement au recul général de l'effectif national (voir tableau en annexe 1)
- Au quatrième trimestre 2009, 5700 créations de postes
- 1^{ER} secteur d'activité à créer des emplois

En 2010, les perspectives sont encore meilleures :

- 236 000 projets de recrutement en 2010 soit 14% des offres sur le marché global de la France, (source Pôle Emploi)
 - o dont 30852 projets de recrutement pour le Rhône Alpes deuxième région après la PACA à proposer le plus d'offres en France, l'IDF n'est qu'en troisième place (source Pôle Emploi)
- 30 % des entreprises des CHR sont prêtes à recruter en 2010 (source Pôle Emploi).
- En ce qui concerne le SYNHORCAT, après un sondage auprès de nos adhérents, 75 % sont prêts à recruter soit une prévision de 25000 embauches. 70 % de nos adhérents sont prêts à recruter des jeunes en alternance en 2010.

SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL : POUR ATTIRER LES JEUNES DONC CREER DES EMPLOIS ET REpondre A LA 1ERE PREOCCUPATION DES FRANÇAIS, LES SALAIRES

- L'accord social du 15 décembre 2009 a été étendu à toute la profession au 1^{er} mars 2010 et a force de loi dans tous les CHR,
- Il n'y a plus de smicards dans la profession. Nous embauchons aujourd'hui avec un salaire de 27 % supérieur au droit commun (1673,70 € pour le secteur contre un SMIC de 1343,80 €),
- Grâce à cet accord un employé qualifié perçoit plus que l'équivalent d'un mois supplémentaire,
- Une prime « TVA » de 2% du salaire annuel est versée à tous les salariés du secteur, y compris pour les contrats en alternance,
- Mise en place d'une mutuelle, remboursement de frais de santé.



Syndicat National des Hôteliers, Restaurateurs, Cafetiers et Traiteurs

CREATIONS ET DEFAILLANCES D'ENTREPRISES :

- 29 % de créations d'entreprises en 2009 dans le secteur (source GIRA Conseil),
- Sur les 6 derniers mois 2009 par rapport en 2010, les défaillances d'entreprises ont augmenté de 1,96 % dans notre secteur contre 8 % pour le reste de l'économie **soit 4 fois moins** (source DARES).

LES PROPOSITIONS DU SYNHORCAT :

LES PROPOSITIONS DU SYNHORCAT POUR DEVELOPPER L'EMPLOI

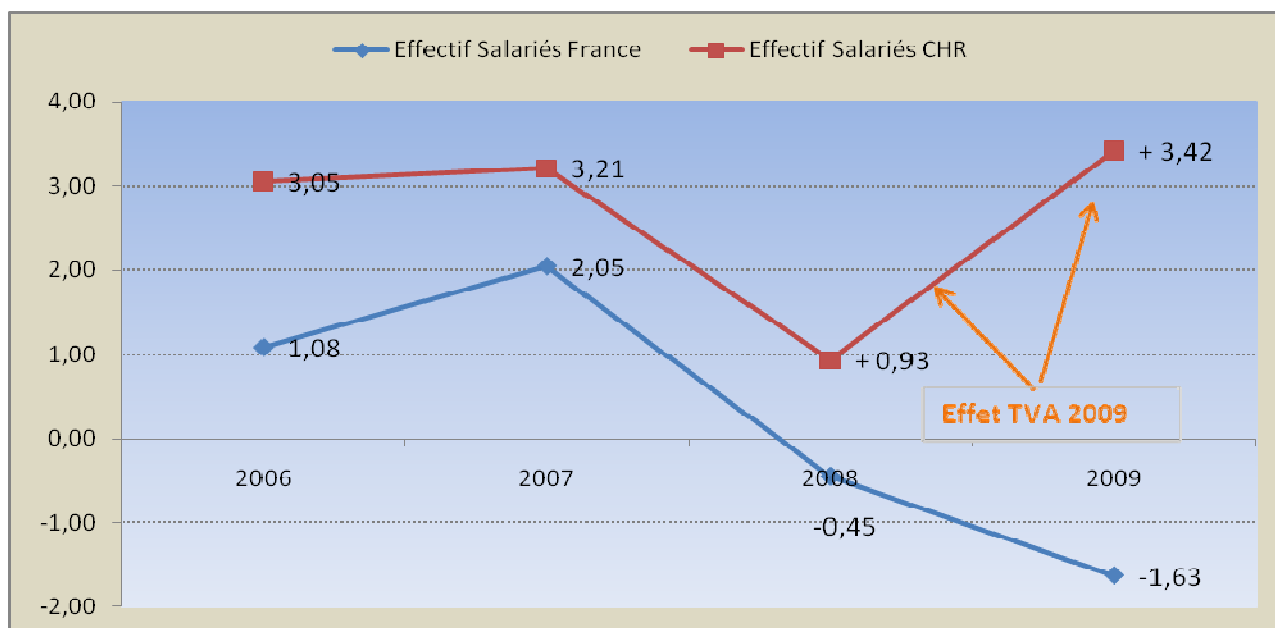
- Augmentation de nos participations aux Salons et Forums Nationaux liés à l'emploi, pour réaliser des « Pré-recrutement » afin de faciliter et aider au recrutement de nos adhérents,
- Mise en ligne d'une nouvelle rubrique Emploi sur notre site pour assurer une large diffusion des offres et la recherche de candidats et sensibiliser nos adhérents sur les différentes méthodes de recrutement pour éviter le « bouche à oreilles »,
- Création d'un nouveau Service Alternance dédié uniquement au développement de l'apprentissage et du contrat de professionnalisation chez nos adhérents,
- Mise en place d'un partenariat avec Pôle Emploi, l'ASFOREST et le SYNHORCAT pour favoriser les Actions de Formations Préalables à l'Emploi afin de permettre aux entreprises qui ne trouvent pas les profils recherchés de former des candidats sans expérience mais motivés par notre profession,
- Sensibilisation de nos adhérents sur la formation professionnelle et ses atouts pour le maintien en poste des salariés.

LES PROPOSITIONS DU SYNHORCAT POUR AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Classification professionnelle
- L'emploi des séniors
- L'égalité professionnelle hommes-femmes
- La santé au travail

ANNEXE 1:

Variation des Effectifs Salariés en %



	Effectif Salariés France	Evolution Effectif Salariés en%	Effectif Salariés CHR	Evolutions Effectif Salariés CHR en %
2009	17719000	-1,63	919500	3,42
2008	18007900	-0,45	889100	0,93
2007	18089300	2,05	880900	3,21
2006	17718200	1,08	853500	3,05
2005	17526200	0	828200	2,84